

---

**ANEXO VI - FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO À  
COMISSÃO DO PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL Nº 01/2021**

NOME DO CANDIDATO: Victor Hugo Soares Fraga

CARGO: 03

ETAPA 2 : PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL A QUE SEREFERE O  
RECURSO (Entrevista Pessoal Estruturada).

**JUSTIFICATIVA:**

Insatisfação do requerente quanto ao grau de pontuação e ao conteúdo excludente de conhecimento técnico nos questionamentos da “Entrevista Pessoal Estruturada”.

---

**FUNDAMENTAÇÃO:** Anexo

Abaixo dato e assino.

Governador Valadares, 29 de junho de 2021.

  
Victor Hugo Soares Fraga

Anexo: FUNDAMENTAÇÃO

À AGEVAP – Rio Doce

Prezados Organizadores do Processo de Seleção de Pessoal Nº 01/2021

**Justificativa:** Insatisfação do requerente quanto ao grau de pontuação e ao conteúdo excludente de conhecimento técnico nos questionamentos da “Entrevista Pessoal Estruturada”.

**Assunto:** Resultado 2ª Etapa – Cargo 03.

Inscrição nº 30

**Candidato:** Victor Hugo Soares Fraga

**Nota 2:** 2,80

Considerando que dentre as atividades relativas ao profissional Cargo 3, destacam-se: elaboração, acompanhamento, fiscalização e monitoramento dos planos, perícias, projetos, obras e orçamentos previstos no Plano Integrado de Recursos Hídricos da Bacia Hidrográfica do Rio Doce (PIRH Doce);

Considerando que os profissionais eleitos para o Cargo 3 integram participação técnica nos Projetos do Programa Rio Vivo, com destaque para os planos prioritários P12 (Programa de Controle das Atividades Geradoras de Sedimentos), P42 (Programa de Expansão do Saneamento Rural) e P52 (Programa de Recomposição de APPs e Nascentes);

O Plano de Aplicação Plurianual (PAP), para o período de 2021 a 2025 (fundamentado no Plano Integrado de Recursos Hídricos da Bacia do Rio Doce (PIRH Doce)) não teve participação nos questionamentos técnicos;

Considerando que na etapa da “Entrevista Pessoal Estruturada” **deveriam ter sido avaliados os conhecimentos técnicos sobre temas relacionados ao**

Considerando que o “Plano Integrado de Recursos Hídricos da Bacia do Rio Doce (PIRH-Doce) e Planos de Ação de Recursos Hídricos (PARHs)” alvo de revisão e adequação, principalmente devido **cenário de degradação imposto à bacia posterior ao desastre ambiental** (novembro de 2015), não tiveram participação no conteúdo do questionamentos técnicos;

Considerando que a participação do candidato foi gravada para fins de arquivamento e “possível recurso” quanto ao resultado desta “Entrevista Pessoal Estruturada” e do resultado final.

Ponderações:

No sentido de reavaliar e aprimorar minha futura conduta profissional, de resgatar minha autoestima e “entender” a avaliação da Banca Examinadora, o Engenheiro Florestal e de Segurança, Especialista em Energias Alternativas, Especialista em Gestão Florestal, Especialista em Recuperação de Áreas Degradadas, Victor Hugo Soares Fraga, vem por meio desse recurso externar, registrar e justificar as insatisfações inerentes ao resultado disponível em <<http://www.agevap.org.br/conteudo/cargo3-rec02-01-2021.pdf>> publicado em 24 de junho de 2021.

Considero que os questionamentos não continham **conteúdos relacionados a conhecimentos técnicos**, se concentrado em posturas comportamentais, como, por exemplo, em determinada situação como resolveria a questão; em tal cenário como atuaria para garantir que uma meta, aparentemente fragilizada, fosse cumprida; quanto à análise de currículo, como justifica o período entre 1983 e 2010 sem execução de atividades correlatas à formação acadêmica; cite um exemplo em que considera ter resolvido e como resolveu um entrave profissional, entre outros;

As perguntas relacionadas à “Entrevista Estruturada”, dirigidas ao candidato podem ser facilmente encontradas em pesquisa na web.



Que os questionamentos sejam condizentes aos conhecimentos técnicos que o profissional acumulou em sua formação acadêmica e experiência, priorizando temas que incluam conhecimentos técnicos relacionados ao cargo pleiteado;

As prováveis posturas do profissional no enfrentamento de situações problema e soluções criativas não são percebidas em breves entrevistas generalizadas;

A liderança é um atributo nato, as habilidades e qualidades intrínsecas a determinado profissional podem ser construídas a cada dia de acordo com os desafios impostos e somente são reconhecidas com a experiência que se adquire com o tempo de gestão no cargo;

Finalizo externando profunda insatisfação visto que durante minha trajetória acadêmica, tanto pregressa quanto atual, jamais tive uma avaliação desse quilate.

Considerando o rigor da avaliação, agradeço a oportunidade e aguardo parecer.

Abaixo dato e assino.

Governador Valadares, 29 de junho de 2021.



Victor Hugo Soares Fraga.



**PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL Nº 01/2021**  
**PROTOCOLO DE ENTREGA DE RECURSO – 2ª ETAPA**

**CANDIDATO:** Victor Hugo Soares Braga

**INSCRIÇÃO Nº:** 30

**CARGO:** 03

**DATA:** 29/06/2021

**HORÁRIO:** 10h50

**DOCUMENTO:** 01 Envelope

**ASSINATURA:** Pacheco /

Victor Hugo Soares Braga